

PLANO DE GESTÃO
Prof. Me. Leandro Miranda
Diretor Geral Campus Barra do Garças 2017-2021

Nosso plano de gestão baseia-se nos princípios da participatividade e transparência, e por meio destes reestruturar a atual forma de trabalho dos setores, bem como recriar uma cultura organizacional voltada para resultados, com respeito às normas que regem o serviço público e àqueles que são o principal recurso de uma instituição: as pessoas.

Para fins didáticos, agrupamos nossas propostas em áreas temáticas como segue:

1- Ensino, Pesquisa e Extensão

Esse tripé no qual se divide a atuação do IFMT é prioridade em nossa proposta, sendo a oferta educacional de qualidade o produto final de todos os nossos esforços.

- Regular a criação, a forma de trabalho e a publicização dos resultados das “comissões”, visando à produtividade nos trabalhos;
- Reestruturar o Departamento de Ensino por meio da definição de tarefas e formalização de toda a equipe que o compõe;
- Propiciar um trabalho mais “efetivo” para a equipe de assistência aos alunos, estruturando-os com instrumentos de gestão e supervisão efetivos;
- Garantir as metas orçamentárias estabelecidas no PDI para fomento das atividades de pesquisa e extensão.
- Promover um atendimento “*in locu*” da equipe de apoio ao ensino ao Centro de Referência de Canarana.

2-Gestão de Pessoas

As ações relacionadas à Gestão de Pessoas estarão baseadas num diálogo aberto junto aos servidores, NPPD, CIS e representação sindical.

- Definição, com base no levantamento das demandas dos setores e no planejamento junto à comunidade escolar, dos perfis profissionais que serão solicitados à reitoria;
- Promover a capacitação dos servidores com base em critérios mais justos para liberação de diárias e passagens por meio de programação e calendário anual;
- Criar de meios institucionalizados para apoio, inclusive financeiro, às ações do Núcleo de Qualidade de Vida;
- Propiciar momentos de integração entre alunos, servidores de Canarana e do Campus Barra do Garças.

3- Gestão Financeira

A Gestão Financeira do Campus será baseada em parâmetros técnicos elaborados pela equipe do DAP e levada ao conhecimento e consulta (quando couber) para toda a comunidade envolvida.

- Recursos destinados ao investimento serão discutidos com a comunidade, que estabelecerá prioridades, observando primeiramente o atendimento aos cursos implantados e em fase de implantação;
- Realizar gestão junto à Reitoria para garantir recursos financeiros para execução da obra paralisada no Campus, bem como da estruturação do Centro de Referência de Canarana.

4- Políticas de Acesso, Permanência e Êxito

Uma de nossas fragilidades encontra-se atualmente na fraca política de acesso e permanência em nossos cursos. Para isso, nos propomos:

- Criar uma comissão permanente e multidisciplinar, de divulgação dos nossos cursos e de captação de candidatos;
- Criar ações integradas de prevenção à evasão por meio de um trabalho multidisciplinar de acompanhamento individual ao aluno;
- Ampliar as modalidades de bolsas que auxiliam na permanência dos alunos;
- Promover formações e capacitações aos servidores com relação às dificuldades de ensino, tais como: recebimento de estudantes indígenas ou que apresentem necessidade de atendimentos especiais.