

## **Plano de Gestão para candidatura de Diretor Geral de Gilma Silva Chitarra para o Campus Avançado Sinop**

O presente documento contém o resumo do Plano de Gestão, resultado de um diagnóstico atual que visa a melhoria Institucional, com base em 6 grandes eixos temáticos: Ensino, Pesquisa e Inovação, Extensão e Cultura, melhoria para os servidores e terceirizados, melhoria para os alunos e a comunidade e Gestão Colaborativa. O Plano de Gestão terá caráter participativo, e os resultados consolidados em discussões com a comunidade do Campus.

### **Ensino:**

Consolidar a estrutura dos cursos em execução no Campus, bem como, equipar laboratórios de forma a garantir a qualidade do Ensino Técnico/ tecnológico;

Oportunizar cursos que contemplem os eixos temáticos do município, considerando os arranjos produtivos locais; e atender demandas de outras modalidades, respeitando a verticalização;

Implementar medidas de redução à evasão, com análises das condições impactantes nos cursos ofertados;

Organizar o calendário de atividades acadêmicas de maneira a unificar e sincronizar as atividades de ensino, pesquisa e extensão;

### **Pesquisa e Inovação:**

Incentivar o desenvolvimento de pesquisas científicas e inovação e interação com redes de pesquisas externas, incentivando a formação de grupos de pesquisa, realização de eventos e participações científicas buscando ser referência na região;

Fomentar editais internos de incentivo à pesquisa e inovação, criar “Prêmio de Inovação Empreendedora”, para o reconhecimento dos trabalhos;

Qualificar servidores para produção de patentes;

### **Extensão e Cultura:**

Promover e incentivar às artes: música, dança e teatro, com oficinas e workshops; eventos esportivos para competições, e atividades de práticas saudáveis;

Estimular, planejar e promover viagens técnicas dos cursos;

Estimular a promoção de eventos para a comunidade;

Realizar parcerias com Organizações Filantrópicas, para ações sociais e comunitárias;

Incentivar parcerias com empresas públicas, privadas, e comércio sinopense.

Ofertar oficinas pedagógicas para capacitação dos docentes;

### **Melhorias para os servidores e terceirizados:**

Plano de Capacitação dos servidores,

Promoção de encontros semestrais de relações interpessoais com servidores, em ambiente externo ao Campus;

Incentivo aos terceirizados para formação no IFMT;

### **Melhorias para os alunos e comunidade:**

Disponibilizar laboratórios equipados;

Criar projeto para confecção de material didático próprio;

Acompanhar a assistência social e psicológica dos alunos para melhor compreensão humana e de suas dificuldades de aprendizagem;

Agendar reuniões mensais da DG com Gestão educacional, Núcleo sociopedagógico, e corpo discente;

Fortalecer a participação estudantil e estimular sua institucionalização;

Construir área de convivência;

Estimular a formação de associação de pais;

Realizar momentos de confraternização da comunidade educacional;

**Gestão Colaborativa:**

Criar painel de acompanhamento das ações do ensino, pesquisa e extensão;

Implementar ações de gestão participativa: envolver toda comunidade educacional nas decisões estratégicas do Campus;

Implementar ações de gestão integrada com a comunidade;

Instituir o Organograma Institucional do campus visando melhor distribuição dos setores, chefias e funções gratificadas;

Retomar a negociação com a nova gestão da Prefeitura Municipal de Sinop para consolidação do terreno e sede própria;

Estudar estratégias de melhoria de comunicação interna;

Equilibrar agenda da DG dos compromissos externos e internos;

Criação do grupo gestor;

Elaborar o Plano de Desenvolvimento do Campus (PDC), criar regulamentos e normativas.