

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2017/2018

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:

DATA DE REGISTRO NO MTE:

NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:

NÚMERO DO PROCESSO:

DATA DO PROTOCOLO:

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS TRAB INDS DE ALIMENTACAO V GDE E CUIABA, CNPJ n. 24.672.537/0001-66, neste ato representado por _____, E

SINDICATO DAS INDUSTRIAS DE FRIGORIFICOS DO ESTADO DE MATO GROSSO E RONDONIA, CNPJ n. 01.729.412/0001-00, celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes.

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2017 a 30 de abril de 2018.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores nos Frigoríficos**, com abrangência territorial de todo o Estado de Mato Grosso do Sul.

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

Fica estabelecido que a partir de 1º de maio de 2017, os pisos salariais de admissão, será de R\$ 950,00 (Novecentos e cinquenta reais).
PARÁGRAFO ÚNICO - Na hipótese de alteração de Lei salarial, congelamento de preços e salários, dolarização da economia, o piso salarial será atualizado automaticamente.

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

As empresas abrangidas pela presente convenção coletiva do trabalho concederão a todos os seus empregados, um reajuste salarial anual de 5% (cinco por cento).

CLÁUSULA QUINTA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO

As empresas pagarão aos empregados substitutos o mesmo salário dos substituídos, desde que tal substituição se faça por motivo de força maior.
PARÁGRAFO PRIMEIRO - Para se caracterizar a substituição efetivamente, esta deverá se dar por período igual ou superior a 30 dias.
PARÁGRAFO SEGUNDO - Se o período de substituição for diferente de um mês, observando-se o parágrafo anterior, o empregado substituído terá direito ao pagamento de um mês de salário.

Pagamento de Salário - Formas e Prazos

CLÁUSULA SEXTA - ADIANTAMENTOS E PAGAMENTOS DE SALÁRIOS

Será efetuado aos empregados nos dias 20 (vinte) de cada mês, pagamento de adiantamento salário, sendo que o re

PARÁGRAFO ÚNICO - Nos meses em que forem pagas as parcelas do décimo terceiro salário, também será incluído

CLÁUSULA SÉTIMA - DEMOSTRATIVO DE PAGAMENTO

A empresa fornecerá aos empregados os comprovantes recibos de pagamento de salários, contendo a identificação da

CLÁUSULA OITAVA - PRAZO PARA PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS E MULTA

O pagamento da parcela referente à rescisão de contrato de trabalho deverá obedecer aos prazos estabelecidos pela

PARÁGRAFO ÚNICO - Em caso do não pagamento da parcela em prazo estabelecido na lei citada no caput desta cláusula

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

Adicional de Hora-Extra

CLÁUSULA NONA - ADICIONAL DE HORA-EXTRA

As horas trabalhadas em dias normais serão remuneradas com o acréscimo adicional de 60% (sessenta por cento), e

Adicional Noturno

CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL NOTURNO

As horas trabalhadas no horário noturno entre as 22:00 às 05:00 horas, ou prorrogação dessa jornada, serão remunera

Adicional de Insalubridade

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

A empresa se comprometerá a fazer o mapeamento de risco, a fim de buscar a eliminação de condições de insalubrida

Parágrafo único: Para os empregados que trabalham no interior das câmaras frigoríficas e para aqueles que moviment

Auxílio Alimentação

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - CESTA BÁSICA

Será concedida a cada trabalhador uma cesta básica não inferior a R\$ 87,00 (oitenta e sete reais), mensais.

Fica a critério da empresa o fornecimento em dinheiro ou em produtos elencados na CCT 2016/2017.

Os produtos das referidas cestas básicas, não incorporará os benefícios nos salários dos trabalhadores, conforme a r

A referida cesta será composta dos seguintes itens:

10 kg arroz tipo 1

03 Kg feijão

03 Litros de Óleo

02 Kg Macarrão

02 kg Açúcar Cristal

01 Extrato Tomate 350 Gr

01 Kg Sal

01 Kg café

01 Kg Farinha de mandioca ou 01 Kg de Farinha de Trigo

Parágrafo único: A qual não integrará o salário para nenhum fim de direito.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - CAFÉ DA MANHÃ

Ressalvadas as condições mais favoráveis adotadas pelas empresas, obrigam-se a fornecer o desjejum a todos os em

Auxílio Transporte

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - TRANSPORTE GRATUITO OU SUBSIDIADO

Caso a empresa subsidie ou forneça transporte aos seus empregados, de sua residência ao local de trabalho ou vice-v

Parágrafo Único: o transporte gratuito ou subsidiado não incorpora o salário do trabalhador.

Auxílio Morte/Funeral

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXÍLIO FUNERAL

As empresas contribuirão com o pagamento de 02 (dois) salários nominais dos empregados, em caso de falecimento o

Contrato de Trabalho [Admissão, Demissão, Modalidades

Normas para Admissão/Contratação

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - RESCISÃO DE CONTRATO

As empresas obrigar-se-ão no ato da homologação, apresentar os seguintes documentos de Acordo com a Instrução M

A) Carteira de trabalho atualizada;

B) Termo de rescisão de contrato de trabalho em 05 (cinco) vias;

C) Livro ou ficha de registro do empregado atualizada;

D) Extrato do FGTS atualizada;

E) Guias de recolhimento dos meses que não conste no extrato;

F) Comunicação de dispensa;

G) Seguro desemprego;

- H) Aviso prévio em duas vias;
 - I) Exames médicos demissionais;
 - J) chave da conectividade Social;
 - L) Demonstrativo de parcelas variáveis consideradas para fins de cálculos dos valores devidos na rescisão
 - N) PPP – perfil profissiográfico previdenciário
- PARÁGRAFO ÚNICO As homologações serão feitas na sede do sindicato sito a rua: Barra do Garças, nº , 350

Desligamento/Demissão

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - CARTA AVISO DE DISPENSA

As empresas obrigar-se-ão a cientificar o empregado que vier a ser despedido por justa causa, esclarecendo os motivos

Suspensão do Contrato de Trabalho

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - SUSPENSÃO DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

O contrato de experiência ficará suspenso a partir da data do afastamento do trabalho por auxílio-doença previdenciário

Mão-de-Obra Temporária/Terceirização

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO

Tendo em vista o disposto na Lei 9601/98, ou seja, a necessidade de participação das entidades sindicais nos acordos

Mão-de-Obra Feminina

CLÁUSULA VIGÉSIMA - MÃO-DE-OBRA FEMININA

As empresas comprometem-se a ter em seu quadro de empregados, mão de obra feminina, exceto quando for impossível

Relações de Trabalho ☒ Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

Igualdade de Oportunidades

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - PREFERÊNCIA DE CARGOS

A empresa se comprometerá a fazer uma seleção interna com todos os seus funcionários, a fim de preenchimentos de

Estabilidade Geral

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - GARANTIA DE EMPREGO

Será concedida a garantia de emprego:

- A) Aos empregados com mais de 05 (cinco) anos de serviço ininterrupto na empresa para os quais falte 01 (um) ano p
- B) Aos empregados em idade de prestação de serviço militar, desde o alistamento até 45 (quarenta e cinco) dias após
- C) Ao empregado acidentado no serviço ou no percurso de sua casa para o serviço e vice-versa conforme dispõe a le
- D) A empregada gestante conforme a legislação em vigor;
- E) Ao empregado afastado por auxílio doença, 30 (trinta) dias após o seu retorno ao trabalho;
- F) Ao retorno das férias serão garantidos 30 (trinta) dias.

Jornada de Trabalho | Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Prorrogação/Redução de Jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - TROCA DE UNIFORMES

Fica estabelecido que 20 minutos diários será destinados a troca de uniformes e serão computados na jornada de tra

Compensação de Jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - JORNADA DE TRABALHO

As partes estabelecem que a jornada de trabalho dos empregados será de até 08:00 (oito) horas diárias de efetivo trab cento).

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - TURNO DE REVEZAMENTO

Ficam as empresas autorizadas a pratica de turno de revezamento de 06 x 18 e 12 x 36 horas, sem prejuízo da clausu

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - FECHAMENTO DO CARTÃO DE PONTO

Com a finalidade de permitir a realização do pagamento dos salários dentro do prazo estipulado na presente Convenção

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ATRASO

Estabelecem-se através do presente, que a empresa obrigar-se-á a adotar uma tolerância de 15 (quinze) minutos de a

Intervalos para Descanso

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - INTERVALO PARA DESCANSO

As empresas obrigam a se desenvolver meios de estudos ao combate a doença do LER e DORT, nos locais de trabalh

Controle da Jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DISPENSA DE PONTO NOS INTERVALO

A empresa poderá desobrigar o empregado do registro do horário de intervalo para refeição e descanso, no cartão de

Faltas

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - EMPREGADO ESTUDANTE

As faltas ao serviço, em virtude de prestação de exame vestibular em escolas oficiais na localidade onde prestar serviço

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A empresa obrigar-se-á, a liberar todos os seus funcionários estudantes no horário adequado

PARÁGRAFO SEGUNDO: Fica facultado até 01, (um) dia para levar o filho ao médico, mediante atestado médico, dur

Sobreaviso

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - FERIADOS

Não haverá expediente na empresa na terça-feira de carnaval, consciência negra.

Férias e Licenças

Duração e Concessão de Férias

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CONCESSÃO DE FÉRIAS

O início das férias não poderá coincidir com as sextas feiras, sábados domingos e feriados, ou dias já compensados, b

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Poderá a empresa em caso de férias coletivas antecipar o gozo destas para os empregado

PARAGRAFO SEGUNDO - Poderá o empregador, a pedido do empregado, concordar com as férias do mesmo, seja u

Licença Remunerada

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - LICENÇA CASAMENTO

O empregado poderá ausentar-se do trabalho em virtude de casamento por 05 (cinco) dias consecutivos devendo com
a). Em até 01 (um) dia em caso de falecimento de parentes (pais, filhos, esposa)

Saúde e Segurança do Trabalhador

Equipamentos de Proteção Individual

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - E.P.I. UNIFORMES E INSTRUMENTOS DE TRABALHO.

Todo equipamento de proteção individual, bem como os uniformes e instrumentos necessários ao desenvolvimento do trabalho.

PARÁGRAFO PRIMEIRO Os materiais extraviados ou danificados, dolosa ou culposamente pelos empregados, deverão ser ressarcidos.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Se em decorrência do uso os EPI's tornarem-se inseguros ou danificados, os empregados deverão providenciar a substituição.

CIPA - composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - CIPA

Além das exigências legais, o Sindicato deverá ser comunicado da data em que se realizarão as eleições da CIPA, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

Exames Médicos

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - EXAMES MÉDICOS

Os exames médicos admissionais, periódicos e demissionais ficarão à disposição do empregado, no arquivo da empresa.

Aceitação de Atestados Médicos

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

Para justificativa da ausência ao serviço por motivo de doença, as empresas se não contar com serviço médico-odontológico próprio, deverão apresentar atestado médico ou odontológico.

PARÁGRAFO ÚNICO - Fica estabelecido que os atestados médicos devam ser apresentados em até 02 (dois) dias após o retorno ao trabalho.

Relações Sindicais

Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - VISITA DA DIRETORIA DO SINDICATO E DA FEDERAÇÃO

A diretoria do SINDICATO e da FEDERAÇÃO, no exercício de suas funções, desejando manter contato com as empresas, poderão fazer visitas ao local de trabalho.

Representante Sindical

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - AFASTAMENTO PROVISÓRIO DE DIRETORES

Os pedidos de afastamento dos diretores do SINTIA serão, entregues diretamente ao departamento de pessoal da empresa.

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL

Parágrafo Primeiro: Considerando o disposto do art. 513, alínea e, da CLT, e de acordo com deliberação da Assembleia Geral do SINTIA, fica estabelecido que a contribuição sindical será de 0,5% (cinco por cento) sobre o salário de base.

Parágrafo. Segundo: Fica assegurado um prazo de (10) dez dias para apresentar oposição, quanto a Convenção Coletiva de Trabalho.

Parágrafo Terceiro: Contribuição Sindical: - a contribuição sindical está prevista nos artigos 578 a 591 da CLT, possui natureza compulsória e é devida por todos os empregados, independentemente de filiação sindical.

Parágrafo Quarto: As empresas obrigam-se a remeter, dentro de quinze dias contados do recolhimento, uma relação com o valor devido.

Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - QUADROS DE AVISOS

As empresas manterão, à disposição do Sindicato, um quadro em local conveniente e apropriado ao layout da fábrica para afixação de avisos.

Disposições Gerais

Mecanismos de Solução de Conflitos

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - FORO

As controvérsias que por ventura possam advir da aplicação das presentes cláusulas serão dirimidas pela justiça do trabalho.

Aplicação do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - ABRANGÊNCIA 01

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a (s) categoria (s) TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE FÁBRICA DE ALIMENTOS.

Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - ABRANGÊNCIA 02

Os valores, condições, termos e demais estipulações, ajustadas na presente Convenção Coletiva de Trabalho, durante sua vigência.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - DAS ASSINATURAS

E por representarem o presente instrumento, a expressão da vontade das partes, afirmam esta Convenção Coletiva de Trabalho.

Cuiabá-MT, 17 de maio 2017.

SIDNEY APARECIDO RODRIGUES DE AMORIM

Presidente

SINDICATO DOS TRAB INDS DE ALIMENTACAO V GDE E CUIABA

LUIZ ANTONIO FREITAS MARTINS

Presidente

SINDICATO DAS INDUSTRIAS DE FRIGORIFICOS DO ESTADO DE MATO GROSSO E RONDONIA

ANEXOS

ANEXO I - ATA

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet