

**PLANO RESUMIDO DE GESTÃO À CANDIDATURA AO CARGO DE DIRETOR  
GERAL DO CAMPUS RONDONÓPOLIS DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO,  
CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MATO GROSSO**

**PERÍODO: 2017 A 2021**

**PROPONENTE: Laura Caroline Aoyama Barbosa**

“Todos juntos fazendo a dIFerença”

## **I. Apresentação**

Através das propostas deste Plano de Gestão esperamos contribuir para o desenvolvimento educacional, social, cultural, científico, tecnológico e humano do IFMT Campus Rondonópolis. Almejamos ainda, que os resultados possibilitem, também, melhorias e transformações em nossa região de abrangência, pelo incentivo ao ensino, à pesquisa e a extensão. Nesta empreitada acreditamos ser de suma importância o fortalecimento das relações entre nosso Campus e a Reitoria.

Nossas ações serão pautadas na concepção de uma instituição reflexiva, inclusiva, crítica e comprometida com a formação integral de nossos alunos, na valorização de nossos servidores e no fortalecimento dos arranjos produtivo, sociais e culturais locais. Portanto, nos propomos a agir de forma democrática e participativa unindo forças pelo nosso bem maior que é o desenvolvimento e o fortalecimento do IFMT – Campus Rondonópolis em todas as suas dimensões de atuação.

## **II. Perfil da Candidata**

Laura Caroline Aoyama Barbosa nasceu em Rondonópolis e neste município conclui seus estudos iniciais e graduou-se Bacharel em Biblioteconomia e Documentação pela UFMT. Possui especialização em Gestão da Educação Profissional e Tecnológica, também, pela UFMT e o título de Mestre em Ciência Política pela UFPE.

Atua no serviço público desde os 19 anos sendo seu primeiro cargo o de professora da educação básica na rede estadual de Mato Grosso. Foi também, bibliotecária da Escola Técnica Estadual (SECITEC – MT), ingressando na Rede Federal de Educação no ano de 2008 no CEFET Cuiabá. Acompanhou o surgimento dos Institutos Federais e no Campus São Vicente atuou como Pesquisadora Institucional e Coordenadora da Biblioteca. Vivenciou o nascimento do Campus Rondonópolis, compondo o corpo técnico desde a sua criação no ano de 2010, sendo nomeada a primeira Chefe de Departamento de Administração e Planejamento acompanhando toda a fase de implantação. No ano de 2013 assumiu a Coordenação de Extensão, implantou o PRONATEC e coordenou a segunda edição da Jornada Científica (JPEX) do Campus.

Atualmente está lotada na Biblioteca do Campus Rondonópolis, atuando também, como representante da CIS, Presidente da Comissão de Prevenção ao Uso de Drogas, membro da Comissão de Avaliação do Estágio Probatório dos Técnicos Administrativos, membro da Comissão de Avaliação dos Ambientes Organizacionais e Coordenadora de Projeto de Pesquisa.

**PLANO RESUMIDO DE GESTÃO À CANDIDATURA AO CARGO DE DIRETOR  
GERAL DO CAMPUS RONDONÓPOLIS DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO,  
CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MATO GROSSO**

**PERÍODO: 2017 A 2021**

**PROPONENTE: Laura Caroline Aoyama Barbosa**

“Todos juntos fazendo a dIFerença”

**III. Compromissos da Gestão**

Objetivando contribuir com o crescimento e consolidação do Campus Rondonópolis, estão resumidos abaixo os principais compromissos assumidos com a apresentação deste Plano de Gestão:

1. Efetivação e fortalecimento da qualidade do ensino;
2. Gestão democrática e participativa;
3. Valorização dos profissionais da educação;
4. Melhorias nas condições de permanência do aluno na instituição;
5. Melhorias nas condições de infraestrutura e investimento em novas construções;
6. Aproximação com a comunidade externa e intensificação da divulgação da oferta de vagas, principalmente dos cursos superiores;
7. Dinamização da divulgação e participação da instituição na vida cotidiana de Rondonópolis e região;
8. Busca de alternativas para o aumento na oferta de vagas;
9. Verticalização do ensino e consolidação dos cursos ofertados;
10. Incentivo à pesquisa e às atividades de extensão, enfatizando os arranjos regionais e as potencialidades do Campus.