

RESUMO DO PLANO DE GESTÃO – IFMT CAMPUS AVANÇADO SINOP

ROSE MÁRCIA DA SILVA, 25 anos de trabalho na Educação nos cargos/funções de Técnica Educacional, Professora da educação básica, Professora Formadora, Coordenadora de Programa do MEC, Tutora de Especialização em Gestão Escolar e Técnica em Assuntos Educacionais no IFMT - Sinop. Formação Técnica em Administração Escolar, aperfeiçoamento Administração Pública e Especialização em Gestão Pública, em fase apresentação final da dissertação de mestrado. Tenho como áreas de estudo a Gestão Democrática e Educação Profissional Integrada.

O IFMT - Sinop é um *campus* novo e vivemos pela primeira vez um processo democrático de escolha da gestão do *campus*. O fato de termos mais que uma candidata abre possibilidade de ouvir e debater ideias e propostas.

Minha participação nesse processo acontece de forma segura e tranquila, de quem valoriza essa oportunidade ímpar de construir coletivamente uma proposta de desenvolvimento para IFMT - Sinop.

Esse plano inicial tem por base a gestão democrática e o planejamento coletivo, pilares essenciais na Constituição Federal de 1988, na LDBEN 9.394/96 e no PDI/IFMT 2014-2018, e pauta-se nos princípios da participação, da autonomia, da transparência e do respeito ao pluralismo de ideias por meio da valorização do coletivo como instância decisória. Proponho um planejamento coletivo, que parta do diagnóstico da realidade do *campus*, definição de objetivos e metas, implementação, acompanhamento e avaliação, com distribuição de responsabilidades, autonomia aos setores e departamentos e compartilhamento no poder de decisão.

Essa proposta não está engessada, apresento-a sob linhas norteadoras que guiarão o processo de reconstrução e replanejamento desta Gestão que se almeja. Divido-a em quatro grandes dimensões:

1) Gestão: espaços e mecanismos democráticos (conselhos, colegiados, comissões, APM, Grêmio Estudantil, DCE); descentralização, autonomia dos departamentos, coordenações e setores; transparência na destinação do orçamento e prestação de contas; construção coletiva de documentos norteadores (PDI do *Campus*, Regimento Interno, Regulamentos); ampliação e descentralização da gestão da assistência estudantil; fortalecer e solidificar a representação política da esfera municipal, estadual e federal, para melhoria do *Campus*;

2) Ensino, pesquisa, extensão: NAPAES; NAPNE; consolidação e melhoria contínua dos cursos; novos cursos definidos coletivamente com comunidade - verticalização; fortalecimento do Apoio Pedagógico, Monitoria Pesquisa, Extensão, visitas técnicas, aulas práticas, formação continuada, projetos e eventos;

4) Financeira – Infraestrutura: acústica – projeto e execução da obra; definição/ comissão escrituração do terreno para sede própria e busca de recursos para construção; áreas de convivência e alimentação; laboratórios; biblioteca; ônibus para atividades *extracampus*; investimento contínuo na infraestrutura do *Campus*.

5) Valorização e desenvolvimento da comunidade interna: desenvolver o Programa de Qualidade de Vida no trabalho para os(as) servidores(as), discentes, família e comunidade do Campus; ações e criação de áreas de convivência estudantil e de servidores(as); formação continuada dos servidores(as) do campus; estimular o desenvolvimento de atividades culturais e esportivas.

Agradeço a atenção de todos(as), o plano não está pronto pois sua contribuição é que tornará forte e possível de ser executado, a Gestão só se consolida na interação de todas e de todos na busca da Educação Efetiva.

Sinop, 11/11/2016.

Rose Márcia da Silva