

PLANO DE GESTÃO

2025 - 2029



Prof. Américo
DIRETOR-GERAL

Inovar para Transformar



Plano de Gestão 2025 - 2029

Inovar para transformar!!

Apresentação do Prof. Américo

Sou Francisco Américo da Silva, professor atuante no IFMT desde o ano de 2010 como professor de física, dentre as funções por mim desempenhadas destaco: coordenador de projetos de extensão, coordenador de cursos FIC, membro e presidente da comissão permanente de Pessoal Docente-CPPD, chefe de departamento de ensino e diretor geral pro tempore, de 2013 a 2014 no *Campus* IFMT Campo Novo do Parecis e atualmente no campus Tangará da Serra.

Proponho neste Plano de Gestão ações para nortear minha atuação como Gestor no *Campus* Tangará da Serra, baseado no meu histórico de 14 anos de atuação nessa instituição, construído numa trajetória de experiências que me permitem ancorar em princípios direcionados a uma gestão eficiente, inclusiva e comprometida com a excelência escolar. Tendo como principal objetivo estabelecer uma abordagem de gestão que valorize o diálogo, promova a inovação e o desenvolvimento sustentável, respeitando sempre o caráter público da instituição e priorizando o bem-estar de todos os envolvidos.

Objetivos Estratégicos para a Gestão

- **Diálogo e transparência:** Promover uma comunicação aberta entre gestores, servidores, estudantes e a comunidade, com o diálogo como fundamento da construção coletiva e democrática.
- **Eficiência e eficácia:** Otimizar o uso de recursos e processos para alcançar os melhores resultados, assegurando uma gestão eficiente e eficaz.



Prof. Américo

DIRETOR-GERAL

- **Foco na qualidade do ensino:** Defender o ensino como práxis emancipatória, garantindo uma educação de alta qualidade, alinhada às necessidades dos estudantes e do mercado de trabalho, com ênfase na inovação pedagógica.
- **Inclusão e diversidade:** Promover o respeito às diferenças, com compromisso com a inclusão e garantindo um ambiente acolhedor a todos.
- **Sustentabilidade:** Implementar práticas de gestão que respeitem o meio ambiente e incentivem o uso sustentável dos recursos.
- **Valorização das pessoas:** Cuidar do bem-estar, da saúde e do desenvolvimento profissional dos servidores e estudantes, promovendo uma cultura de valorização e cuidado com as pessoas.
- **Participação e colegialidade:** Fortalecer a institucionalização democrática, garantindo que decisões estratégicas envolvam colegiados, núcleos e espaços de discussão no campus.
- **Responsabilidade social:** Defender a Extensão Tecnológica Popular, incentivando a pesquisa e a inovação dialógicas e com forte interação comunitária, atendendo a demandas da população e promovendo o desenvolvimento social e tecnológico.
- **Reafirmação do caráter público:** Proteger e valorizar a educação pública, resistindo a iniciativas privatizantes e assegurando o acesso universal e gratuito à educação.
- **Planejamento e inovação:** Desenvolver uma visão de longo prazo, com metas claras e inovadoras, utilizando tecnologia para enfrentar desafios e assegurar que o *campus* atue de maneira sustentável e inovadora.
- **Internacionalização:** Promover a internacionalização como um eixo estratégico, incentivando intercâmbios acadêmicos, parcerias com instituições estrangeiras e a inclusão de perspectivas globais no currículo, enriquecendo a formação dos estudantes e ampliando suas oportunidades.



Prof. Américo

DIRETOR-GERAL

Transformar vidas pelo **Ensino:**

- Implantação de novos cursos técnicos integrados ao ensino médio e cursos superiores;
- Reformulação dos projetos pedagógicos dos cursos vigentes;
- Trabalhar em conjunto com os professores e técnicos administrativos, com metas e estratégias para reduzir os indicadores de evasão e retenção;
- Ampliar o acervo da biblioteca, ajustar seus horários de funcionamento e garantir o acesso a plataformas de livros digitais;
- Colaborar de forma participativa com a Reitoria no debate sobre a implantação da curricularização da pesquisa e da extensão;
- Incentivar e apoiar os docentes na organização e realização de visitas técnicas;
- Priorizar investimentos em infraestrutura para renovação e aquisição de novos equipamentos e materiais de laboratórios.

Transformar vidas pela **Pesquisa e Inovação:**

- Investir em orçamento, alocando recursos financeiros que incentivem docentes e estudantes a desenvolver projetos de pesquisa, promovendo um ambiente propício à investigação e à inovação;
- Estimular e formalizar parcerias estratégicas com instituições públicas e privadas, visando a captação de recursos para financiar projetos de pesquisa;
- Criar incentivos para a formação e consolidação de grupos de pesquisa em áreas como tecnologia, gestão e arte;
- Construir um laboratório de experimentação tecnológica e de manutenção eletroeletrônica;
- Promover campanhas de divulgação das ações e resultados dos projetos de pesquisa junto à comunidade acadêmica e externa;
- Incentivar e promover a participação de docentes e estudantes no Workshop de Ensino, Pesquisa e Extensão do IFMT (WorkIF);
- Incentivar a formação de grupos de pesquisa interdisciplinares.



Transformar vidas pela **Extensão:**

- Promover maior envolvimento dos estudantes nos projetos de extensão, integrando-os de forma mais ativa e prática;
- Alocar recursos para incentivar docentes e estudantes a desenvolver projetos de extensão promovendo a integração entre a instituição e a comunidade;
- Implantar laboratório de arte e cultura;
- Apoiar e expandir projetos existentes, destinando recursos e suporte técnico para ampliar o alcance dos projetos de extensão já em andamento, garantindo continuidade e impacto social;
- Promover e viabilizar oficinas e minicursos para a comunidade local em áreas como informática, empreendedorismo, línguas orais e sinalizadas, agricultura sustentável e inclusão digital;
- Promover iniciativas de comunicação sobre as ações e resultados dos projetos de extensão fortalecendo a conexão entre a instituição e a comunidade;
- Estabelecer colaborações com ONGs, empresas e órgãos públicos para potencializar projetos de extensão;
- Criar mecanismos de divulgação dos resultados dos trabalhos e projetos desenvolvidos na área da extensão;
- Fomentar a realização de oficinas e eventos de interação que ajudem os ex-alunos a se atualizarem sobre o mercado de trabalho;
- Fortalecer a política de estágio voluntário aos estudantes por meio de parcerias com empresas, organizações privadas;
- Construção de uma horta vitrine para divulgar o curso FIC em Eletrodinâmica: Automação Sustentável na Produção Agropecuária;
- Desenvolver um fórum em uma plataforma digital dedicada aos egressos do IFMT *Campus* Tangará da Serra, que permita o compartilhamento de experiências e desafios enfrentados no mercado de trabalho e em suas trajetórias profissionais.

Transformar vidas pela **Assistência Estudantil:**

- Viabilizar, juntamente com a Reitoria, a construção do Restaurante Estudantil, visando ampliar as políticas de assistência estudantil, garantindo alimentação saudável, acessível e de qualidade para os estudantes;
- Fortalecer o Fórum Local de Assistência Estudantil, promovendo discussões e ações colaborativas;



Prof. Américo

DIRETOR-GERAL

- Elaborar calendário de encontros/reuniões para monitorar, avaliar e propor melhorias nas políticas de assistência;
- Estimular e apoiar a formação de Grêmios Estudantis e Centros Acadêmicos;
- Facilitar a realização de atividades que fortaleçam o protagonismo estudantil, como eventos, debates e projetos culturais, esportivos e acadêmicos;
- Manter a oferta de auxílio alimentação e buscar recursos para ampliá-lo;
- Garantir a concessão de bolsas de auxílio transporte para estudantes oriundos da zona rural de Tangará da Serra e de cidades vizinhas que se deslocam diariamente para o *campus*;
- Priorizar uma rotina eficiente para a gestão dos recursos, assegurando que os pagamentos sejam realizados de forma regular e transparente.
- Criar um ambiente confortável e acolhedor para os estudantes utilizarem nos períodos de intervalo;
- Expandir e melhorar a rede *wi-fi* disponível.

Transformar vidas pela **Internacionalização**:

- Estabelecer um programa de mobilidade para assistentes de francês no Brasil, em parceria com a Embaixada da França;
- Fomentar o uso de plataformas digitais no aprendizado de idiomas, com foco no aprimoramento das habilidades linguísticas;
- Promover a participação em congressos e fóruns internacionais de pesquisa, extensão e ensino;
- Manter programa de cooperação técnica acadêmica com países do continente africano.

Transformar vidas pela **Gestão de Pessoas**:

- Buscar junto à Reitoria e ao Ministério de Educação os códigos de vagas dos servidores adequando à nova tipologia de *campus*;
- Incentivar e apoiar a capacitação dos servidores;
- Em parceria com a Reitoria, desenvolver e implementar a Política de Saúde, Segurança e Qualidade de Vida no Trabalho (PSSQVT);
- Criar e manter condições físicas e estruturais que promovam a qualidade de vida no trabalho;



Prof. Américo

DIRETOR-GERAL

- Apoiar o Núcleo de Qualidade de Vida no Trabalho (NQVT) do campus;
- Manter a Sala de Pilates, criada em parceria com o Núcleo de Qualidade de Vida no Trabalho (NQVT);
- Buscar a contratação de profissionais especializados em áreas como pilates, educação física, dança, massagem, ginástica laboral e outras práticas afins;
- Garantir que colaboradores terceirizados e estagiários também sejam incluídos nas políticas de saúde, segurança e qualidade de vida no trabalho.

Transformar vidas pela **Gestão Administrativa e Financeira:**

- Fortalecer a Gestão Administrativa, Orçamentária e Financeira criando um planejamento orçamentário colaborativo;
- Criar o Escritório de Empreendedorismo e Inovação, o qual atuará, em conjunto com a Direção Geral, na busca de parceiros, para apoiar iniciativas voltadas ao Ensino, Pesquisa e Inovação;
- Promover transparência na Gestão Administrativa e prestação de contas com a implementação de um sistema de transparência financeira;
- Promover capacitações regulares para os gestores e servidores das áreas administrativas e financeiras;
- Desenvolver e implementar um programa de capacitação contínuo para os servidores, com ênfase no planejamento detalhado das contratações;
- Realizar capacitações específicas para os servidores que atuam como fiscais de contratos.

Transformar vidas pelo **Planejamento:**

- Realizar um diagnóstico situacional detalhado das condições atuais do campus, incluindo estrutura organizacional, processos e recursos;
- Desenvolver planos de ação para áreas específicas, como ensino, pesquisa e extensão, recursos humanos, administração e planejamento, infraestrutura e tecnologia da informação;
- Promover a integração entre diferentes setores do campus para facilitar a comunicação e a colaboração nas atividades administrativas;



Prof. Américo

DIRETOR-GERAL

- Desenvolver um planejamento orçamentário que alinhe os recursos financeiros disponíveis às prioridades estratégicas do campus;
- Facilitar a criação de parcerias estratégicas com instituições de ensino, organizações não governamentais e empresas do setor privado;
- Criar canais de comunicação que permitam a servidores e alunos compartilhar sugestões e opiniões sobre a gestão institucional.

Transformar vidas pela **Infraestrutura e Modernização:**

- Construção de Restaurante Estudantil visando garantir alimentação saudável, acessível e de qualidade para os estudantes e servidores;
- Construção do Ginásio Poliesportivo do IFMT Campus Tangará da Serra;
- Construção de nova Sala de Professores;
- Construção de um bloco para o setor administrativo, com ampliação da biblioteca e construção de nova fachada do campus;
- Pavimentação de todo o estacionamento e construção do bicicletário;
- Construção de obras necessárias ao combate de incêndio e pânico;
- Realizar levantamento das necessidades de acessibilidade no campus e implementar melhorias.

Transformar vidas pela **Tecnologia da Informação:**

- Modernizar os laboratórios de informática;
- Atualizar os equipamentos de TIC utilizados pelos servidores nos ambientes e espaços de trabalho;
- Implementar equipamentos modernos que garantam uma conexão de internet estável e rápida, tanto via Wi-Fi quanto em conexões físicas.

Transformar vidas pela **Comunicação:**

- Criação de um grupo de trabalho de comunicação formado por servidores interessados em atuar como representantes nesta área;
- Elaboração de um plano de comunicação simplificado que defina objetivos, públicos-alvo e canais de comunicação a serem utilizados;



Prof. Américo

DIRETOR-GERAL

- Promover a comunicação entre os diferentes setores;
- Manter a utilização de redes sociais por meio do gerenciamento dos perfis institucionais em redes sociais (Facebook, Instagram, etc.);
- Restabelecer o uso do Boletim de Serviços, desenvolvendo um informativo periódico, que será amplamente divulgado de formas virtuais (e-mail, redes sociais, grupos de mensagens etc.);
- Promover reuniões periódicas com a comunidade acadêmica para discutir questões importantes e coletar sugestões;
- Incentivar a produção de vídeos curtos ou podcasts pelos alunos e servidores para compartilhar suas experiências e projetos, promovendo um ambiente mais interativo e atrativo.

Transformar vidas pela **Inclusão (econômica, gêneros, étnicos-raciais, mobilidade)**:

- Assegurar a manutenção e a ampliação de programas de bolsas e auxílios destinados a estudantes em situação de vulnerabilidade social;
- Implementar políticas de igualdade de gênero;
- Promover atividades que valorizem a diversidade étnico-racial;
- Promover a participação em programas de intercâmbio e mobilidade acadêmica que permitam a estudantes de diferentes contextos acessarem oportunidades em outras instituições.

