



## **PLANO DE GESTÃO – 2025 a 2029**

**Nome:** Gislaine Santos

**Cargo pretendido** Direção-Geral

**Função atual:** Bibliotecária – Documentalista

**Currículo Lattes:** <https://lattes.cnpq.br/3578818398773539>

Nascida em na cidade de Guiratinga, filha de Nilza Campos dos Santos e Sebastião Batista, irmã de Viviane Campos dos Santos. Durante a minha infância, meus pais se divorciaram, e minha mãe, com muito empenho e amor sempre se esforçou para garantir que nada nos faltasse.. Na minha adolescência tive o privilégio de encontrar meu companheiro de vida, meu esposo, Juliano. Onde hoje temos nossa família constituída, como muito amor e parceria. Da união do nosso amor tenho uma menininha chamada Lara. Sempre como apoio do meu Esposo e da família, busquei conhecimento e crescimento profissional. No momento atual tenho a profissão de Bibliotecária como muito orgulho. Possuo especialização em Gestão estratégica de Recursos Humanos pela FCARP e o Bacharelado pela Universidade Federal de Mato Grosso. Tenho uma experiência de 15 anos no ambiente escolar. Comecei minha carreira em 2008 como professora substituta nas séries iniciais do ensino fundamental. Nos anos seguintes, já na faculdade, iniciei minha carreira como Agente Educacional - Biblioteca. Criei a primeira Biblioteca escolar organizada de acordo com os princípios da Biblioteconomia, e desde então, já instalei cinco Bibliotecas . Desde, bibliotecas escolares, universitárias, comunitárias e mistas. Atualmente, atuo como fundadora e gestora de bibliotecas, sendo neste momento sou responsável pela Biblioteca do IFMT - campus Alta Floresta desde de 2018, quando ingressei na carreira publica como servidora.

---

### **Proposta de Gestão**

Fortalecimento da cultura organizacional, fundamentada na colaboração, no crescimento profissional constante e no respeito recíproco, em conformidade com os princípios éticos e valores essenciais que orientam as ações dos indivíduos no local de trabalho. Isso devolve a credibilidade da instituição na comunidade em que está inserida e na região, cumprindo assim a nossa missão institucional, que é “educar para a vida e para o trabalho”. Assim, conseguiremos o reconhecimento de que proporcionamos uma educação de qualidade, inovadora e criativa. Seguem algumas medidas que buscamos alcançar:

### **Ações voltadas aos(às) Docentes**

- ✓ Solicitar à Reitoria o aumento do número de docentes no campus;
- ✓ Promover a capacitação contínua dos docentes através de cursos, oficinas e treinamentos, com o objetivo de melhorar a prática pedagógica e elevar a qualidade da educação.
- ✓ Criar e disponibilizar o Manual do Professor, contendo todas as informações acerca da estrutura do campus, normas, organograma e tutoriais para apoiar nas várias tarefas relacionadas à profissão de professor.
- ✓ Incentivar a formação de docentes na área de gestão, preparando-os para ocupar posições tais como Coordenadores de Curso, Diretores de Ensino, Diretores de Campus, entre outros, habituando-os à rotina e às responsabilidades administrativas específicas.
- ✓ Melhoria da estrutura dos campi e do teletrabalho, para proporcionar condições de trabalho mais dignas;
- ✓ Proporcionar carga horária para os docentes seja organizada para fins de pesquisa e ensino;
- ✓ Implementar equipamentos e recursos tecnológicos digitais para utilização pedagógica – modernização das salas de aula (com lousas digitais ou equipamentos pensados junto com os docentes);

### **Ações voltadas aos(às) Técnico-administrativos(as)**

- ✓ Solicitar à Reitoria a adequação do número de servidores técnico-administrativos por setor;
- ✓ Analisar as possíveis implementações de cargos com carga horária de 6 horas para os servidores e setores que se adequam a essa configuração;
- ✓ Promover a interação com outros campi e campus sobre boas práticas de trabalho;
- ✓ Promover e incentivar a participação em projetos de pesquisa, preferencialmente como fomento;
- ✓ Incentivar e expandir a disponibilidade de Mestrado e Doutorado;
- ✓ Oferecer cursos na área de gestão, capacitando os servidores técnico-administrativos para assumir posições tais como Coordenadores de Setor, Diretores de Ensino, Diretores Sistêmicos, Diretor de Campus, entre outros, familiarizando-os com a rotina e as responsabilidades administrativas específicas.
- ✓ Melhoria da estrutura dos campi e do teletrabalho, para proporcionar condições de trabalho mais dignas;

- ✓ Proporcionar carga horária para os técnico-administrativos seja organizada para fins de pesquisa e ensino;

### **Ações de Apoio aos(as) Estudantes**

- ✓ Criar um local apropriado para o descanso dos estudantes no período contra turno;
- ✓ Incentivar e apoiar a participação dos(as) estudantes nas Olimpíadas de Química, Física, Biologia, Matemática, História, Geografia, Informática, Língua Portuguesa, Agropecuária, Foguetes entre outras.
- ✓ Buscar melhora o ambiente escolar dos alunos no centro de referência em Paranaíta;
- ✓ Estimular o uso da Fazenda Experimental como local de prática para os estudantes.
- ✓ Ampliar o diálogo com o Grêmio e Atlética para a melhoria da representatividade discente nos projetos do Campus.
- ✓ Fomentar e apoiar visitas técnicas e viagens culturais, pela região como meio de promoção da experiência prática e a aprimoramento do ensino.
  - ✓ Ações para fornecer apoio aos alunos de graduação para a participação no Enade e eventos científicos, e aos alunos do Ensino Médio para a participação no Enem e olimpíadas;
  - ✓ Expandir as iniciativas voltadas para a sensibilização acerca da diversidade de gênero, problemas étnico-raciais e culturais. Proporcionar momentos de interação com alunos e comunidade através da organização de palestras e intervenções sobre tópicos pertinentes, tais como: Drogas, Educação Sexual, Violência Doméstica, Planejamento Familiar, ECA, Gravidez na Adolescência, Bullying, Pedofilia, racismo e similares.
  - ✓ Acompanhamento e nivelamento dos alunos novos nos vários cursos do IFMT;
  - ✓ Fortalecer o programa de acompanhamento de egresso;
  - ✓ Capacitação dos representantes das organização estudantil do campus;
  - ✓ Consolidar e intensificar a interação dos Coordenadores de Curso com os(as) estudantes e a Diretoria Ensino;
  - ✓ Fortalecer uma rotina de dialogo entre líderes de turma e a Direção-Geral e Direção de Ensino.
  - ✓ Incentivar eleições do Grêmio estudantil e da Atlética.

### **Eixo Arte e Cultura**

- ✓ Promover e fomentar as iniciativas de arte e cultura teatral no Campus, acessíveis a todos os estudantes;

- ✓ Sugerir a organização de um evento artístico-cultural para reconhecer o talento de alunos e servidores(as), envolvendo a comunidade, como meio de promover o campus.
- ✓ Buscar concluir o Laboratório de Artes, um local onde os alunos podem criar e exibir sua arte de maneira variada.
- ✓ Promover espaços para exposições de artes, criadas por alunos.
- ✓ Reconhecimento e suporte aos artistas/estudantes na instituição;
- ✓ Estimular a criação de livros e publicações pessoais.

## Eixo Esporte

- ✓ Clareza na escolha dos atletas para as competições.
- ✓ Incentivar a utilização dos espaços esportivos por todos os estudantes.
- ✓ Promover a organização de torneios de jogos eletrônicos.
- ✓ Estimular e expandir a cultura dos jogos de mesa;
- ✓ Reforçar as iniciativas focadas no preparo de equipes em várias modalidades esportivas;
  - ✓ Incentivar e dar suporte à participação de alunos em competições esportivas, tanto internas quanto externas.
  - ✓ Incentivar momentos de interação entre os alunos por meio de atividades como gincanas, intervalos e outros.

## Ações para Ensino, Pesquisa e Extensão

- ✓ O objetivo é expandir e melhorar os Laboratórios já existentes no campus.
- ✓ Promover e respaldar a apresentação de pesquisas realizadas por servidores e estudantes em eventos acadêmicos e científicos.
- ✓ Estabelecer um Comitê Editorial responsável por avaliar trabalhos que podem resultar em artigos e fornecer orientações sobre como enviá-los para diversas revistas.
- ✓ Persistir no incentivo e suporte à participação de alunos em projetos de pesquisa científica.
- ✓ Reforçar e expandir as atividades da Incubadora.
- ✓ Promover seminários e exposições de ciência e tecnologia no campus;
- ✓ Estabelecer e implementar acordos com entidades públicas e privadas para a realização de pesquisas.
- ✓ Manter e apoiar às atividades existente e elaborar novos projetos

## Ações de Gestão

- ✓ Manter a estratégia de administração participativa e democrática.
- ✓ Ajustar o organograma geral do campus, para aprimorar as atividades e serviços oferecidos pelo campus;
- ✓ Suporte para todas as iniciativas do campus.
- ✓ Incentivar a cooperação, o respeito e o contentamento coletivo.
- ✓ Combate incessante aos casos de assédio moral, e punição aos assediadores;
- ✓ Respeito às representações sindicais e demais entidades representativas dos/as servidores/as no interior do IFMT.
- ✓ Organizar e expandir a equipe do setor de ensino do Campus.
- ✓ Organizar e expandir o Centro de Referência de Paranaíta para aprimorar a permanência dos estudantes na instituição;
- ✓ Aperfeiçoar o processo e as atividades da Comunicação interna, intensificar a divulgação das atividades do campus na comunidade local e regional.
- ✓ Analisar e debater com as entidades representativas do campus sobre a possibilidade de introdução de novos cursos.
- ✓ Estabelecer e aparelhar uma recepção no saguão de entrada.
- ✓ Estabelecer uma guarita no campus, dotada de aparatos tecnológicos para garantir um acesso seguro e contemporâneo aos usuários.
- ✓ Estabelecer ou fornecer um local apropriado para suporte aos trabalhadores terceirizados.
- ✓ Por uma reitoria que implemente a participação e a consulta de profissionais da educação, de alunos e de seus familiares na formulação dos projetos político-pedagógicos, currículos escolares, planos de gestão escolar e regimentos escolares, assegurando a participação dos pais na avaliação de docentes e gestores escolares;
- ✓
- ✓ Elaborar e implementar o projeto "Campus Sustentável", que tratará de assuntos relacionados à legislação ambiental, como a correta destinação de resíduos, adaptação de espaços, redução do uso de energia elétrica, entre outros tópicos. E implementar a ação Reciclagem Solidária, no qual os resíduos recicláveis coletados no campus possam ser repassados para entidades sociais.
- ✓ Promover e executar campanhas focadas na promoção da saúde de colaboradores e estudantes. Implementar o conceito de Qualidade de Vida no local de trabalho, com o objetivo de aprimorar o bem-estar coletivo e individual, particularmente no que se refere à saúde.
- ✓ Organizar o espaço físico do Napne com materiais, visando estabelecer ambientes acolhedores e apropriados para todos. Incentivar as atividades do Napne e a aplicação de práticas inclusivas, tais como ajustes curriculares, capacitação de funcionários e acessibilidade. Persistir na procura de apoio para desenvolver e colocar em prática projetos de acessibilidade no Campus.

- ✓ Utilizar o espaço da biblioteca como ambiente de aprendizado e de interação social entre os(as) usuários(as) do campus e a comunidade;
- ✓ Buscar diálogos com as autoridades municipais;
- ✓ Incentivar e apoiar a formação de grupos solidários, integrados por funcionários e alunos, com o objetivo de angariar auxílio para suprir as necessidades de indivíduos vinculados ao campus, em situação de vulnerabilidade, bem como em as casas de repouso, asilos e outras instituições assistenciais, através de medidas diretas ou indiretas.
- ✓ Implantar projeto de arborização e áreas verdes para uso de estudantes e servidores, para melhoria do ambiente térmico do campus, considerando as espécies de sombra e frutas da região;
- ✓ Desenvolvimento de projeto para acesso ao Programa Nacional de Alimentação Escolar, visando que os alimentos do refeitório sejam oriundos da agricultura familiar regional;

Alta Floresta, 30 de setembro de 2024

Gislaine Campos dos Santos  
Candidata à Direção-Geral do IFMT – Campus Alta Floresta

“Não ensino meus alunos. Crio a condição para que aprendam.  
Albert Einstein